

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 346**

620088 г. Екатеринбург, ул. Кировградская, 47, телефон (343) 330-86-55
www.mbdou346.ru, email: mdou346ekb@mail.ru



Принято
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 9 от «06» апреля 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о заведующего МБДОУ — детский сад компенсирующего вида № 346
Кобяшева А.М. *[подпись]*
Приказ № 6-о от 06.04.2015 г.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад компенсирующего вида № 346 (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования", Уставом ДОО и другими нормативными правовыми актами, регулирующими ДОО.

1.2. Общее собрание коллектива является представительным органом самоуправления всех участников образовательного процесса и является постоянно действующим выборным представительным органом МБДОУ для осуществления общего руководства МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия каждого члена трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Общего собрания трудового коллектива.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в

решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает государственно-общественный характер управления МБДОУ.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принимать Устав МБДОУ, вносить изменения (дополнения) к Уставу, новой редакции Устава;
- разрабатывать и принимать Правила внутреннего трудового распорядка;
- разрабатывать Коллективный договор.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

5.1. Трудовой коллектив составляют все работники МБДОУ.

5.2. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Решения Общего собрания трудового коллектива правомочны, если на них присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива, из которых за решение проголосовало более половины присутствующих.

5.5. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

6. Взаимосвязь Общего собрания с другими органами самоуправления

6.2. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ — Педагогическим советом, Родительским комитетом, Советом МБДОУ через:

- участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета, Родительского комитета, Совета МБДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В журнале протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Журнал протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Журнал протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел МБДОУ, хранится в МБДОУ согласно срока хранения, установленного в номенклатуре дел МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

3

страниц

И.о. заведующего
Кобяшева А.М.

